



中華民國 115 年 06 月 30 日

(115)呈業字第 060 號文

受文者：全體業務同仁

主 旨：115 年度第七屆高峰會議競賽獎勵辦法，請查照。

說 明：

一、為激勵業務同仁業績持續成長，特舉辦本獎勵辦法

二、獎勵對象：本公司全體業務同仁

三、獎勵地點：斯里蘭卡

四、競賽辦法：

(一) 競賽期間：自 115 年 07 月 01 日至 115 年 12 月 31 日止。

凡於上述期間受理新契約且於 116 年 1 月關機日完成核實(依各家保險公司保全、核保日期)；或於競賽期間內完成核保並入帳之首年度業績或於首年度完成契變加保，皆計入競賽業績。

(二) 參賽資格：

(1) 以 115 年 07 月職級為準。

(2) 業務員組：業務員以個人業績參賽資格賽及優勝獎。

(3) 主管組：業務主管以整組業績參賽資格賽及優勝獎；業務主管得以個人業績參加個人組資格賽。

(三) 業績計算：

(1) 以首年度 FYB 為計算業績。

(2) 業務員以個人 FYB 計算競賽業績，業務主管以 DT-FYB 計算競賽業績。

(3) 115 年 01 月 01 日(含)以後初次登錄報聘的業務員，始可計入業務主管整組資格賽業績。

(4) 投資型商品業績計算說明：超額及單筆追加不予計入。

(5) 產險業績最多計入 26 萬 FYB。

(6) 特定商品首年首次 FYFB以加碼業績計績(詳附件一)；特定加碼業績僅計入個人組、業務主管組之資格賽業績。優勝獎排名不含加碼業績，僅以原業績計算。

五、各組競賽資格標準如下：如同時達成個人組及業務主管組，以擇優認定資格。

(一)個人組業績：(萬)

自費資格	2.5 萬	1 萬	全公費
業務員	110	140	160
副理、經理	120	150	170
總監、協理、副總、業務執行副總	130	160	180

(二)業務主管整組業績：(萬)

自費資格	2.5 萬	1 萬	全公費
副理、經理	150	180	200
總監、協理、副總、業務執行副總	160	190	210

註：主管組：副理、經理個人業績須達 40 萬，總監、協理、副總、執副個人業績須達 50 萬。

六、優勝獎排名：會長、副會長獎、各職級優勝獎。(以全組業績計算、不含加計業績)

(一)會長獎(取乙名)：由業務主管 DT FYB 第一名榮獲。獲頒獎盃乙座及獎金 2 萬元。

(二)副會長(取二名)：由業務主管 DT FYB 第二名及第三名榮獲。獲頒獎盃乙座及獎金 1 萬元。

(三)各職級優勝獎：獲頒獎盃乙座。

業務員組取前 10 名、業務副理組取前 10 名、業務經理組取前 10 名、業務總監組取前 10 名、業務協理、副總直轄組取前 5 名；會長及副會長不列入「各職級優勝獎」排名。

(四)會長、副會長單件業績限制：單一被保險人 FYB 不得超過總業績之 50%，若超過則以總業績之 50%計入競賽業績。

(五)各職級排名最低門檻：須達資格賽會員資格(含通訊處組責任額達成率組及業務副總體系組之優勝者)。

七、連續屆獎：連三屆、連六屆獲頒獎牌。

八、其他

(一)榮獲參加資格之同仁，倘若得獎名單公佈受獎後，產生於競賽期間招攬之保單辦理變更、契撤、足以影響得獎資格者，將取消資格並請其歸還團費差額及獎金。

(二)因遇不可抗拒之因素致無法前往，公司保留更改其他獎勵地點或改發獎金的權利。

(三)得獎同仁其出國旅遊團費／獎金全額列報當年度個人所得。辦理出團後但未出團者依實際已發生之費用支出，列為團費所得依據。

(四)獲本參加資格之同仁：

1、係公司肯定其傑出表現所頒發之榮譽，僅限本人參加，其資格不得轉讓，倘獲邀參加但不克出席，視為自動放棄，不改發現金；其缺額不得往下遞補。

2、同意參加公司安排之團進團出旅遊行程，倘報名完成後因私人因素，未經公司同意更改行程或擅自脫隊者，將取消補助資格並須歸還補助團費。

(五)獲獎出團資格不得轉與他人，惟如獲獎業務同仁於競賽出團時遇直系親屬/配偶身故、本人懷孕、生產、住院、兵役等家庭重大因素，以致無法成行者，依團費與自費金額差額計算核發 80% 現金，並列報個人所得，且獎勵金核發時必須仍在職。

(六)若有疑義或未盡事宜，悉依總公司統一解釋。

總經理

黃奕綱

115 年度第七屆高峰會議競賽【加碼業績商品】

保險公司	受理期間	商品名稱(年期)	加碼%
新光	7/1~12/31	大樂美(20)、美利達(20)、美保金讚(20)、 美滿利達(6/8/10/20)	400%
第一金	7/1~12/31	第一豐盛(6/10/20)、金多樂(6/10/20)、 第一金讚(6/8/12/20)金美傳家(6/8/12/20)、 第一賓利(20)	
友邦	7/1~12/31	鍾愛一生(3/6)、萬寶富利(10)	
凱基	7/1~12/31	傳富保倍(6)	
保誠	7/1~12/31	鑫福安康(3)、鑫滿安康(3)、享扶利(3)	
安聯	7/1~12/31	10 來旺變額萬能壽險(台/外幣)	
新光	7/1~12/31	大樂美(10)、美利達(8/10)、美保金讚(10) 美鑽傳家(8)、美鑫傳愛(10)	300%
	9/1~12/31	鑫新金讚(6/20)、溢卡安心(10)	
第一金	7/1~12/31	豪傳家 0~75 歲(2)、愛傳家 0~69 歲(躉/2) 第一美盛(6/10)	
凱基	7/1~12/31	紅利幸福(6)、紅利美滿(6)、幸福美滿(6/8) 傳富保倍(12)	
保誠	7/1~12/31	金寶貝(6/8)	
友邦		萬寶富利(6/20)、樂扶照護(10/20)	
安達	8/1~12/31	永富長紅(7)	
台灣	9/1~12/31	美盛長紅(6)	
安達	7/1~12/31	新幸福成雙、鴻利鑫喜、永富長紅(10)	200%
	7/1~7/31	永富長紅(7)	
保誠	7/1~12/31	金寶貝(10/20)、鑫發達(8/12/15)、愛得利 (10/20)一保五享(20/85 歲滿期)	
	8/1~12/31	鑫永鑽(10)	
新光	7/1~12/31	台鑫金讚(6/10/20)、美鑽長青(6/8)	
	9/1~12/31	鑫新金讚(10)	
全球	7/1~12/31	美利 12(躉/2)	
友邦	7/1~12/31	萬寶富裕(6/10/20)、快意人生(20)	
台灣	7/1~12/31	美世長紅(6)、臻美福(8)	
凱基	7/1~12/31	恆給利(2)、幸福美滿(2)、傳富久安(6/10)	
	7/1~12/31	美吉鴻運 (5/7)	
法國巴黎	7/1~12/31	美吉鴻運 (5/7)	
	9/1~12/31	珍美鴻運(3)	
第一金	7/1~12/31	環球領航變額萬能壽險(台/外幣)	

註：特定加碼業績僅計入個人組、業務主管組之資格賽業績。優勝獎排名不含加碼業績，僅以原業績計算。